

COMMUNIQUÉ

Pour diffusion immédiate

La Fondation Plein potentiel accueille quatre nouveaux administrateurs engagés

Québec, le 22 mai 2025 – La Fondation Plein potentiel est fière d’annoncer l’arrivée de quatre nouveaux membres dynamiques et engagés au sein de son conseil d’administration. Leurs expertises complémentaires et leur profond attachement à la mission de la Fondation viendront enrichir les réflexions stratégiques et soutenir notre développement.

Félix Masson, consultant en affaires publiques chez TACT, mettra à profit son réseau et sa capacité à mobiliser autour d’enjeux sociaux. Sensibilisé dès l’adolescence à la réalité du TSA, il souhaite maintenant s’impliquer concrètement pour une société plus inclusive.

Isabelle Simoneau, membre de la direction du Conseil du patronat du Québec et administratrice à la CNESST, apportera à la Fondation son expérience en gouvernance, son accès à un vaste réseau d’affaires, ainsi qu’une perspective précieuse de parent d’un enfant en situation de handicap.

Pierre-Luc Dufour, courtier immobilier commercial chez Asgaard, possède une solide expertise en développement stratégique et un fort enracinement dans la communauté d’affaires de Québec. Son parcours est marqué par un engagement constant envers les causes qui touchent les jeunes et les familles.

Camille De Larochellière, avocate chez Industrielle Alliance, Assurance et Services Financiers, possède une grande expérience en droit de la santé et des services sociaux. Elle a exercé de nombreuses années en tant que conseillère juridique pour les établissements de santé et des services sociaux, dont le CRDI. Elle souhaite mettre ses compétences et son engagement au service de la fondation afin de redonner à la communauté et soutenir la clientèle DI et TSA.

COMMUNIQUÉ

Pour diffusion immédiate

Source & informations

Sarah Pilote-Henry

Directrice générale
Fondation Plein potentiel

Nous écrire

« L'arrivée de Félix, Isabelle, Pierre-Luc et Camille marque une nouvelle étape dans la croissance de la Fondation. Je suis très heureuse de pouvoir compter sur leur expertise, leur réseau et leur sincère engagement. Leur présence renforcera notre capacité à bâtir une société plus inclusive et à soutenir davantage de gens vivant avec une DI ou un TSA et leur famille à travers la grande région de Québec. »

– Sarah Pilote-Henry, directrice générale de la Fondation Plein potentiel

La Fondation tient aussi à souligner le départ de trois membres sortants qui ont marqué son évolution : Samuel Tremblay, Guillaume Gadoury et Christine Bourret. Leur contribution, leur leadership et leur engagement indéfectible ont permis à la Fondation de franchir des étapes structurantes au cours des dernières années.

« Samuel, Guillaume et Christine ont joué un rôle déterminant dans le développement de la Fondation. Leur implication généreuse a permis de consolider nos assises, de structurer notre gouvernance, et de nous projeter avec confiance vers l'avenir. C'est avec beaucoup de reconnaissance que nous leur disons merci. »

– Marie-Christine Côté, présidente du conseil d'administration

Avec un conseil d'administration renouvelé et une équipe toujours aussi mobilisée, la Fondation Plein potentiel poursuit sa mission avec énergie, détermination et vision.